



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

Altiero Spinelli



ITIS INFORMATICA - ELETTRONICA - MECCANICA E MECCATRONICA -- IPSIA MANUTENZIONE ED ASSISTENZA TECNICA -- LICEO SCIENTIFICO PER LE SCIENZE APPLICATE
Via Leopardi 152, 20099 Sesto San Giovanni (MI) Tel. 022403441, C.F. 85016670151
Sez. agg. I.P.S.I.A. "Carlo Molaschi" - Via Mazzini, 30 Cusano Milanino
sito web: www.istaltierospinelli.it mail: miis008006@istruzione.it - (PEC) miis008006@pec.istruzione.it

ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE (legge 13 luglio 2015, n. 107, art. 1, commi da 126 a 130)

Al sito web
AI DOCENTI
ALLA DSGA
Alle RSU

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO l'art. 11 d.lgs 297/1994
VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, art. 1, commi da 126 a 130;
VISTO il Comitato di valutazione, istituito ai sensi del comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
CONSIDERATO quanto stabilito dal CCNL 2018 art. 22 c 4 lett.C4;
ESAMINATI i criteri deliberati dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 18/07/2022;
VISTA la comunicazione delle risorse Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 con la quale il MIUR ha disposto l'assegnazione a codesta Istituzione scolastica di **€ 16.946,35** lordo dipendente ai fini della valorizzazione del merito del personale per il solo a.s. 2022/2023;
VISTO il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, ai sensi del quale il Dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, assegna annualmente al personale una somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivata valutazione;
VISTA La legge di bilancio per il 2020 (Legge 30 dicembre 2019, n. 160) che al comma 249 dell'art. 1 prevede che "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione";
VISTO Il D.L. 126/2019, convertito poi dalla legge n. 159/2019, che stabiliva che può accedere al bonus "anche il personale non di ruolo con supplenza annuale o fino al termine delle attività didattiche";
CONSIDERATI i criteri quantitativi discussi con le RSU e riportati sul contratto integrativo d'istituto (importo minimo 250 ed importo massimo 2500 euro) 0003179/U del 30/06/2023;
CONSIDERATA la ripartizione del fondo nella misura del 30% al personale ATA e del 70% al personale docente come stabilito nel contratto integrativo d'istituto Prot. 0003179/U del 30/06/2023;

DISPONE

Con riferimento all' a.s. 2022/2023, l'attribuzione, a titolo di bonus premiale ai docenti in servizio secondo i dati aggregati sotto riepilogati:

- € € 5.083,91, pari al 30% del totale, attribuiti al personale ATA
- € € 11.862,45, pari al 70% del totale, attribuiti a n. 15 docenti tra t.i e t.d.

Ad ogni docente sarà notificato un decreto individuale di assegnazione del fondo di valorizzazione del merito con la motivazione da parte del dirigente scolastico.

Il presente decreto costituisce informativa alle RSU d'istituto.
Sarà cura del DSGA procedere alla liquidazione delle spettanze.

La Dirigente Scolastica

Concetta Luppino