



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE

Altiero Spinelli



ITIS INFORMATICA - ELETTRONICA - MECCANICA E MECCATRONICA -- IPSIA MANUTENZIONE ED ASSISTENZA TECNICA -- LICEO SCIENTIFICO PER LE SCIENZE APPLICATE
Via Leopardi 132, 20099 Sesto San Giovanni (MI) Tel. 022403441, C.F. 85016670151
Sez. agg. I.P.S.I.A. "Carlo Molaschi" - Via Mazzini, 30 Cusano Milanino
sito web: www.iisaltierospinelli.it mail: miis008006@istruzione.it - (PEC) miis008006@pec.istruzione.it

Ai Revisori dei Conti

Relazione illustrativa di accompagnamento all'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2022/2023, sottoscritto il 27/1/2023

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<i>In data 27/01/23 il Dirigente Scolastico dell'Istituto di istruzione Altiero Spinelli e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.</i>
Obiettivo della relazione	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Illustrare l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi e collaboratori</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il verbale del collegio dei docenti nella seduta del 21/12/2021 sulla base dell'atto di indirizzo del dirigente prot. prot. 0004572/U del 22/11/2021 ed è stato approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 30/12/2022 ed integrato con i progetti PNNR 2023-24 il 30/11/2022 con delibera n. 45 in cui viene aggiornato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico corrente, per quanto concerne la parte variabile;
- VISTE l'intesa sottoscritta dalle OO.SS. del Comparto scuola in data 28.07.2017;
- VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la nota MIUR Dir.ne Gen. le per le risorse umane e finanziarie Nota MI Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 con la quale è comunicata l'assegnazione, AL LORDO DIPENDENTE, delle risorse disponibili per la retribuzione accessoria relativa al periodo settembre/dicembre 2022 e periodo gennaio/agosto 2023;
- CONSIDERATE le economie presenti nel piano di consultazione riparto in NoiPa alla data del 30.11.2021;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 27/1/2023;
- VISTA la relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA;

RELAZIONA

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 27/1/2023
	Contratto: da sottoscrivere
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023 dal 01/09/2022 al 31/08/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa LUPPINO CONCETTA
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Proff. Angela Allegra, Maria Grazia Cacciola, Antonella Rosaria Naim
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS Firmatarie della preintesa: FLC-CGIL SCUOLA, CISL SCUOLA, UILSCUOLA, ANIEF, FED.NAZ.GILDA/UNAMS Firmatarie del contratto: FLC-CGIL SCUOLA, CISL SCUOLA, UILSCUOLA, ANIEF, FED.NAZ.GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000; . attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

		<p>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>In attesa di certificazione da parte dei Revisori dei conti.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera del Ministero dell'Istruzione 2020-2022 è stato adottato con D.M. n.34 del 31-01-2020</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p>
<p>Eventuali Osservazioni:</p> <p>La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs.n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie altre informazioni utili)

A. ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio di circolo o d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, Docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola, eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli Insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF e in coerenza con il POF triennale.

B. RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Riferimento contratto integrativo	Argomento
Art. 1	Titolo I Disposizioni generali Campo di applicazione, decorrenza, durata
Art. 2	Interpretazione autentica
Art. 3	Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto
Art. 4	Titolo II Relazioni e diritti sindacali - Capo I -relazioni sindacali Obiettivi e strumenti
Art. 5	Rapporti tra RSU e dirigente
Art. 6	Informazione
Art. 7	Oggetto della contrattazione integrativa
Art. 8	Confronto
Artt. 9/10/11/12/13	Capo II Diritti sindacali Attività sindacale assemblea in orario di lavoro; permessi retribuiti e non retribuiti; referendum; determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990
Artt. 14/15	Titolo III PRESTAZIONI AGGIUNTIVE Collaborazioni plurime del personale docente; prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ATA:
Artt. 16/17/18	Titolo IV DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE ED ATA Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione
Artt. 19/20	Titolo V Trattamento economico accessorio Capo I Norme generali Fondo per il salario accessorio; fondi finalizzati
Artt. 21/22/23/24/25/26/27/28	Capo II Utilizzazione del salario accessorio Finalizzazione del salario accessorio; criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; stanziamenti; criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente; conferimento degli incarichi; quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA; incarichi specifici

Artt. 29/30	Titolo VI Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza; gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione
Artt. 31/32/33/34	Titolo VII Norme transitorie e finali Clausola di salvaguardia finanziaria; procedura per la liquidazione del salario accessorio; Limiti nella concessione di permessi al personale docente ed ATA Assenze per malattia del personale

C. QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2018/2019 sono determinate come segue:

Risorse anno scolastico 2022/23	Importo lordo dipendente
Fondo dell'Istituzione scolastica	€ 71.939,96
compensi DSGA da decurtare dal FIS e sostituito	€ -5.744,00
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.777,44
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.634,06
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.328,47
parte fissa	€ 77.935,93
Economie Attività complementari di educazione fisica	€ 7.430,38
Aree a rischio (art.2 comma 2 CCNL 7/8/2014)	€ 4.377,55
Economie Fis	€ 17.925,84
parte variabile	€ 29.733,77
Totale	€ 107.669,70€

PARTE FISSA: € 77.935,93

PARTE variabile: € 29.733,77

La Dirigente Scolastica

dott.ssa Concetta Luppino